



SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

# Master Ingénierie de l'animation territoriale

Gestion des territoires et développement local

Niveau d'étude  
visé  
BAC +5ECTS  
60 créditsDurée  
1 anComposante(s)  
IUT Bordeaux  
Montaigne,  
UFR Sciences  
des Territoires  
et de la  
Communication,  
CFA Bordeaux  
MontaigneLangue(s)  
d'enseignement  
Français

## Parcours proposés

› Master 2 Ingénierie de l'animation territoriale

## Présentation

Le master mention **Gestion des territoires et développement local (GTDL)** est porté par l'Université Bordeaux Montaigne en partenariat avec Bordeaux Sciences Agro. Il se décline en **2 parcours à orientation professionnelle** :

\* **Ingénierie de l'animation territoriale (IAT)**

\* Alimentation durable et résilience territoriale (ADRT)

Le master 2 **Ingénierie de l'animation territoriale (IAT)** comprend des enseignements théoriques, méthodologiques et appliqués. Il s'appuie également sur une activité de recherche et une expérience en milieu professionnel visant une insertion immédiate hors des études doctorales. Il intègre des compétences apportées par l'université et par les milieux économiques et sociaux. Il vise à former des acteurs capables de concevoir, conduire et évaluer des projets d'animation et d'assurer la responsabilité juridique, administrative et financière d'une organisation ; il doit leur

permettre d'appréhender les enjeux globaux de l'évolution sociale et territoriale.

## Objectifs

Depuis 2006, le **master IAT** forme des cadres hautement qualifiés en capacité d'aider à concevoir, de gérer des politiques d'animation et de développement territorial. Formés à la conduite de diagnostics, d'analyse et d'évaluation des projets d'animation, les stagiaires évoluent au sein des collectivités locales, associations à dominante sociale, culturelle ou sportive.

Le master s'appuie sur une équipe de l'Institut Supérieur d'Ingénieurs-Animateurs Territoriaux du pôle Carrières Sociales de l'IUT Bordeaux Montaigne. Ses membres sont pour la plupart rattachés à l'UMR PASSAGES du CNRS. L'expertise de ce laboratoire porte sur l'analyse des territoires et de la reconfiguration des spatialités face aux changements globaux.

La formation s'appuie sur un fort réseau de professionnels. Les principaux partenaires sont : l'IDDAC (Institut Départemental de Développement Artistique et Culture), le CRAJEP (Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire), la MSA (Mutualité Sociale Agricole), l'ACAQB (Association des Centres d'Animation de Quartier de Bordeaux), la FCS (Fédération des Centres Sociaux), le CNEA (Conseil National des Entreprises Associatives),



le réseau des IUT-Départements carrières sociales ou le Réseau International de l'Animation (RIA).

Le projet pédagogique et scientifique se fonde sur le diagnostic social et territorial, qu'il s'agisse des quartiers, des villes, des départements ou des nouvelles intercommunalités. La formation bénéficie d'un rayonnement national et international lié aux projets de recherche et aux collaborations mis en place avec des partenaires étrangers autour des métiers et enjeux de l'animation sociale et socioculturelle. Des partenariats sont aussi actifs avec des organismes de formation hors France, notamment en Europe.

---

## Les + de la formation

Le projet pédagogique et scientifique du parcours « Ingénierie de l'Animation Territoriale » se fonde d'abord sur le diagnostic social et territorial, qu'il s'agisse des quartiers, des villes, des départements ou des nouvelles intercommunalités mises en place.

Il vise ensuite à former des acteurs capables de concevoir, conduire et évaluer des projets d'animation et d'assurer la responsabilité juridique, administrative et financière d'une organisation (structure ou association) ; il doit leur permettre d'intégrer la prise en compte (réflexive, méthodologique, pratique et analytique) des enjeux globaux de l'évolution sociale et territoriale, dans leur action professionnelle.

Cette spécialité vise à former des professionnels pour la conception, la mise en œuvre et la gestion de politiques d'animation avec ou à partir de structures sociales, culturelles, sportives et de développement associatif.

Elle s'inscrit dans la continuité du diplôme d'État de Directeur de projet d'animation et de développement (DEDPAD), délivré par le ministère de la jeunesse, des sports et de la vie associative qui est reconnu par les conventions collectives de l'animation, des centres sociaux, du tourisme et l'option animation de la catégorie A de la fonction publique territoriale.

## Organisation

---

## Organisation

**Le master IAT** est proposé uniquement en formation continue et professionnelle ; il constitue à ce titre une préparation adaptée aux professionnels cherchant à obtenir une qualification de niveau 1. Il est proposé sur une seule année (M2), en tant que parcours de la mention Gestion des territoires et développement local (GTDL).

---

## Modalités d'évaluation des connaissances et compétences (MECC)

Comprendre les modalités de contrôle des connaissances :

[🔗 cliquez ici](#)

---

## Ouvert en alternance

Le Master 2 est également organisée en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation.

Contact : [🔗 CFA Bordeaux Montaigne](#)

[🔗 Se renseigner sur le CFA Bordeaux Montaigne](#)

---

## Admission

---

### Conditions d'admission

Ce [🔗 master](#) est géré par :

L'IUT Bordeaux Montaigne  
1, allée Jacques Ellul  
Place Renaudel  
33080 BORDEAUX CEDEX



Pour tous renseignements (conditions d'accès, dossiers de candidatures) se connecter sur le site de l'[IUT Bordeaux Montaigne](#)

**Niveau d'entrée** : BAC +3

**Niveau d'entrée obligatoire** : Oui

---

## VAE

La formation SIAT est ouverte à destination exclusive des professionnels. Le cursus se déploie en alternance sur 15 regroupements de 3 jours répartis sur l'ensemble de l'année universitaire ; soit en moyenne un regroupement toutes les 3 semaines.

---

## Et après

---

### Savoir-faire et compétences

Les responsables formés, doivent pouvoir assumer la responsabilité d'une organisation, la coordination d'une équipe, l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet d'activité. Il leur est demandé d'acquérir des compétences de dirigeants et d'experts dans la conception et la gestion de projets complexes, la direction de structures ou de réseaux associatifs.

- \* Élaborer des stratégies d'animation et de développement d'un territoire dans le secteur de la jeunesse, de la culture, du sport, des loisirs, etc. ;
- \* Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des projets ;
- \* Définir, dans un contexte sociopolitique complexe, des actions diversifiées de communication ;
- \* Gérer les ressources humaines et organiser le système de travail ;
- \* Gérer administrativement et financièrement une structure, des services, des projets ;
- \* Conduire des interventions et des projets pertinents dans un système complexe d'enjeux politiques, sociaux et culturels ;

- \* Situer le contexte et mettre en œuvre un projet, en mesurer l'impact et optimiser l'action.
- \* Maîtriser des méthodes d'analyse pluridisciplinaire des territoires
- \* Développer un positionnement stratégique au sein des systèmes d'action.
- \* Assurer la responsabilité d'une organisation
- \* Coordonner une équipe autour d'un projet de développement
- \* Évaluer les projets mis en œuvre
- \* Concevoir et gérer des projets complexes, diriger des structures et réseaux associatifs
- \* Articuler recherche, action et pratique professionnelles

---

### Insertion professionnelle

**Emplois de direction d'un équipement ou d'un service** : directeur-trice d'une MJC, d'un centre social, d'une association ou d'un service de développement local ou d'économie sociale, d'une mission locale, d'un service municipal des sports, de l'animation, de l'enfance, de la culture...

**Emplois de chef de projet ou de coordinateur**, centrés sur la conception, la mise en œuvre et le développement d'un projet, d'un dispositif spécifique d'animation ou de développement : chef de projet « Politique de la ville », d'une ONG, coordinateur d'un plan local d'insertion par l'économique, d'un office socioculturel...

**Emplois de conseiller technique ou de chargé de mission** auprès de la direction d'un équipement, d'un service ou d'une collectivité locale.

**Plaquette Chiffres Insertion Pro (ODE) :**

---

## Infos pratiques



---

## Contacts

### Responsable pédagogique

Pascal Tozzi

✉ [Pascal.tozzi@iut.u-bordeaux-montaigne.fr](mailto:Pascal.tozzi@iut.u-bordeaux-montaigne.fr)

### Contact administratif

Pôle Carrières sociales - ISIAT

✉ [carrieres-sociales-isiat@iut.u-bordeaux-montaigne.fr](mailto:carrieres-sociales-isiat@iut.u-bordeaux-montaigne.fr)

---

## Lieu(x)

📍 Bordeaux et agglomération



# Programme

## Master 2 Ingénierie de l'animation territoriale

### Semestre 3 Master 2 Ingénierie de l'animation territoriale

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE1 Maîtrise des méthodes d'analyse territoriale	UE				5
Analyse diagnostique/positionnement stratégique	ECUE		20h		2
Analyse des enjeux	ECUE		20h		3
UE2 Elaborer un projet d'animation/développement territ.	UE				6
Communiquer	ECUE		15h		3
Concevoir, conduire et évaluer un projet	ECUE		20h		3
UE3 Gérer et diriger une structure	UE				5
Gérer les RH, organiser le système travail	ECUE		20h		2
Gestion administrative et financière	ECUE		20h		3
UE4 Articuler recherche, action et pratique professionnelles	UE				11
Production et suivi du mémoire professionnel	ECUE		20h		7
Méthodologie de la recherche	ECUE		20h		4
UE5 Développer des compétences transversales	UE				3
Séminaires thématiques	ECUE		15h		2
Langue	ECUE		10h		1

### Semestre 4 Master 2 Ingénierie de l'animation territoriale

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
UE7 Elaborer projet d'animation/développement territoriaux 2	UE				4
Communiquer 2	ECUE		15h		2
Concevoir conduire et évaluer un projet 2	ECUE		20h		2
UE6 Maîtriser des méthodes d'analyse territoriale 2	UE				5
Analyse des enjeux 2	ECUE		20h		2
Analyse diagnostique/positionnement stratégique 2	ECUE		20h		3
UE9 Articuler recherche, action et pratique profession. 2	UE				12
Méthodologie de la recherche 2	ECUE		20h		4
Production et suivi du mémoire professionnel 2	ECUE		20h		8
UE8 Gérer et diriger une structure 2	UE				5
Gestion administrative et financière 2	ECUE		20h		2
Gérer les RH, organiser le système de travail 2	ECUE		20h		3
UE10 Développer des compétences transversales 2	UE				4



Langue 2

ECUE

10h

1

Séminaires thématiques 2

ECUE

15h

3